

*Careyn is een zorgorganisatie die zich inzet voor de gezondheid en het welzijn van haar cliënten. Careyn is er vooral voor kwetsbare ouderen, zowel thuis als in haar zorgcentra in de provincies Utrecht en Zuid-Holland. Met ongeveer 6.000 vakbekwame en betrokken medewerkers biedt zij zorg en behandeling aan zo'n 8.000 kwetsbare cliënten in onze samenleving. Careyn staat klaar om hulp en ondersteuning te bieden, samen met andere zorgverleners, vrijwilligers, mantelzorgers en buurt- en wijkbewoners. Persoonlijk en altijd dichtbij, want samen werkt het beter.*

Voor Careyn zijn wij op zoek naar een lid van de tweehoofdige, collegiale raad van bestuur.

## LID RAAD VAN BESTUUR – CAREYN

Careyn zoekt naast haar huidige bestuurder, mevrouw Chantal Beks, een bestuurder met ambitie en met visie op de ouderenzorg en op de ontwikkelingen in het zorglandschap in het algemeen. Een bestuurder met een sterk en betrokken leiderschap dat staat voor verbinding, zichtbaarheid, consistentie en harmonie.

Het zoekprofiel is breed opgesteld met als eis een oprechte interesse in en betrokkenheid bij de transitie waar de ouderenzorg - en in het bijzonder Careyn - voor staat. Daarnaast heeft de nieuwe bestuurder oprechte interesse in de cliënten en de medewerkers en hun welbevinden.

### Een verbijzondering van een aantal resultaatgebieden:

#### Visie en beleid

- Oprecht betrokken bij en affiniteit hebben met de cliënten en bewoners van Careyn. De cliënt, het cliëntenbelang en de medewerker een waardevolle rol willen geven in de totstandkoming van beleid en organisatieontwikkelingen.
- Als lid van de collegiale raad van bestuur zich verbinden met de opdracht waar de ouderenzorg voor staat en vanuit die opdracht zorgdragen voor het systematisch doorontwikkelen van een toekomstvisie.
- Samen met de collega-bestuurder (en directieteam) de richting voor Careyn bepalen, implementeren en borgen, waarbij de richting gekenmerkt wordt door een toekomstgerichte, duurzame zorg- en dienstverlening en bedrijfsvoering, passend bij de uitdagingen van de toekomst en de strategische koers 2026-2030.
- Onderschrijft de huidige koers die Careyn aan het varen is ten aanzien van de inrichting en beweging naar 1 Careyn, waarbij de vier districten zich in gezamenlijkheid bewegen, ondersteund door een professionele serviceorganisatie.

#### Leiderschap

- Leiderschap vanuit gezamenlijke waarden en werkovertuigingen en in verbinding met de opdracht waar Careyn voor staat. Is in staat te inspireren en boven de materie uit te stijgen en het gezamenlijke narratief te ontwikkelen.
- Actieve rol spelen in een constructief samenwerkend bestuursteam, dat effectief opereert, tijdig besluiten neemt (en hieraan vasthoudt) en zichtbaar is in de organisatie met een open, inspirerende en enthousiaste houding.
- Samen met het management sturen op versterking van de executiekracht, slagvaardigheid en eigenaarschap in de organisatie.
- Samen met collega-bestuurder investeren in het verder bouwen aan het directieteam. Dit met als doel te komen tot een vanuit een integrale zienswijze samenwerkend directieteam.
- Fungeren als inspirerend leider, aanspreekpunt en sparringpartner voor het directieteam en hen stimuleren om hun leiderschap verder aan te scherpen.

#### Bedrijfsvoering en HR

- Behouden en bewaken van de gezonde financiële positie, met de focus op een efficiënte bedrijfsvoering, procesverbetering en een gezonde balans tussen kosten en ondernemerschap.
- Gezamenlijk verantwoordelijk voor vastgoed (omvangrijke renovatie- en verbouwprogramma's) waarbij wordt voldaan aan hedendaagse eisen voor wat betreft anders wonen, duurzaamheid en anders werken.
- Samen met de collega-bestuurder sturen op meer uniformiteit daar waar dat waarde toevoegt voor Careyn.
- Het actief uitdragen en doorleven van de visie "medewerker op 1".

### Netwerken en samenwerken

- Het actief participeren in regionale en landelijke netwerken.
- In overleg met de collega-bestuurder vertegenwoordigen van Careyn aan bestuurlijke tafels, in netwerken en in contacten met externe stakeholders.

### Bestuurlijk team

- Commitment gericht op collegiale meerjarige samenwerking (5 jaar of langer).
- Samenwerking is gebaseerd op een samen nader te bepalen portefeuillevetouhouding, waarbij beide bestuurders zowel een aantal districten in portefeuille zullen hebben als de stafafdelingen gelijkwaardig zullen verdelen.
- Bestuurlijke samenwerking is leidend en bovenliggend aan eigen positie en persoonlijke belangen (ego).
- Commitment op de ingeslagen koers van Careyn en de wil en intentie om cliënt en medewerker écht verder te brengen.

### Medezeggenschap

- Het tijdig en in een vroeg stadium betrekken van de medezeggenschap vanuit de visie dat er in gezamenlijkheid gebouwd wordt aan een solide en duurzaam Careyn.
- Bewaken en stimuleren van de medezeggenschap en tevredenheid van cliënten en hun naasten, medewerkers en vrijwilligers en fungeren als gewaardeerd gesprekspartner voor de OR, CCR en PAR in gelijkwaardigheid, met oog voor de verschillende rollen en verantwoordelijkheden.
- De raad van bestuur omarmt (mede)zeggenschap als een onmisbaar gegeven voor kwaliteit van zorg, werkplezier en het aantrekken en behouden van werknemers en stuurt actief op het vergroten en borgen van zeggenschap.

### Functie-eisen

- Ruime ervaring op bestuursniveau met een breed samengestelde portefeuille in een grote en complexe zorgorganisatie, bij voorkeur in de langdurige zorg.
- Ruime veranderkundige expertise en ervaring met het sturing geven aan en implementeren en borgen van complexe transitie- en verandertrajecten.
- Bij voorkeur ervaring met integraal organiseren van ondersteunende diensten.
- Ervaring met ICT (strategie) is een pre.
- Heeft een duidelijke visie op de (toekomstige) maatschappelijke ontwikkelingen en is in staat om een toekomstgerichte visie, strategie en veranderaanpak te ontwikkelen.
- Heeft ervaring met het aangaan en onderhouden van regionale en nationale contacten en het organiseren van ketenzorg.
- Ervaring in een complex krachtenveld, waarbij uiteenlopende onderhandelings- en overlegsituaties een rol spelen.
- Past goed in en kiest bewust voor een rol in een complexe organisatie, waarbij participatie en dialoog op alle niveaus hoog in het vaandel staan. Is tegelijkertijd in staat vanuit verbinding te sturen op voortgang en samenhang.
- Is bereid om te investeren in de bestuurlijke samenwerking en committeert zich om minimaal 5 jaar een daadwerkelijke verbinding met Careyn, medewerkers, directie en collega-bestuurder aan te gaan om de ingezette en in te zetten ontwikkeling succesvol te implementeren.
- Beschikt over een relevant netwerk dan wel is in staat dit op korte termijn op te bouwen en te onderhouden.

### Kerncompetenties en persoonskenmerken

- Toegankelijke persoonlijkheid, energiek, analytisch, empathisch, benaderbaar.
- Heeft het eigen ego in control, het Careyn-belang en de samenwerking binnen het bestuursteam is leidend t.o.v. persoonlijke behoeften en belangen.
- Is een teamplayer met aantoonbare constructieve ervaring in het functioneren in een 2-hoofdig bestuur bij mooi weer en zwaar weer, weet lastige onderwerpen tijdig en constructief bespreekbaar te maken, zoekt naar gezamenlijke oplossingen met bijbehorende acties en hecht grote waarde aan het gezamenlijk oordeelsvrij reflecteren vanuit een lerend perspectief.
- Helicopterview, lef en daadkracht.
- Verbinder en teamplayer, zet zich met hart en ziel in om samen meer mogelijk te maken.

- Besluitvaardige en praktisch ingestelde visionair, analytisch en beschouwend.
- Goed gevoel voor verhoudingen, omgevingssensitief.
- Flexibel en veerkrachtig, blijft ook bij tegenslag effectief presteren.
- Relativeringsvermogen, zelfinzicht, gevoel voor humor op het juiste moment.

#### **Inschaling**

- WNT Klasse V.

#### **Gewenste startdatum**

- Juni 2025 of zoveel eerder als mogelijk

Suur Ten Oever heeft, naast het bovenstaande specifieke deel, ook een algemeen profieldeel geformuleerd voor functies binnen de raad van bestuur met hierin kenmerken waar de moderne bestuurder volgens ons minimaal aan zou moeten voldoen. [Lees hier verder.](#)

## **CAREYN**

Careyn, samen nabij! "In 2025 zijn wij één van de meest gewaardeerde partners in het optimaliseren van de ervaren kwaliteit van leven van ieder mens; altijd in nabijheid en zoveel mogelijk op de wijze én de plek die de mens zelf verkiest".

Careyn kent een periode van meerdere wisselingen in de aansturing van de organisatie. Momenteel wordt er nadrukkelijk geïnvesteerd om een duidelijk, zichtbaar, bevlogen en betrokken management in te richten, te bemensen en te borgen.

Met een bevlogen, gemotiveerd en betrokken team levert Careyn topkwaliteit en daagt zij iedereen uit bij te dragen aan excellente zorg. In 2025 wordt niet meer gesproken over 'cliënten', Careyn ziet hen als de 'hele mens' en omarmt het gedachtegoed van positieve gezondheid. Dit gedachtegoed is volledig geïntegreerd in het denken en doen.

Careyn streeft naar een optimaal ervaren kwaliteit van leven. Dat betekent een aanpak op maat. Ieder mens is anders, heeft andere en wisselende verlangens. De medewerkers van Careyn inspireren elkaar en anderen om hier grenzen te verleggen. Zij wil een voorbeeld zijn voor anderen, binnen en buiten het eigen domein.

Careyn ambieert één van de beste werkgevers te zijn. Mensen waarderen de ruimte en mogelijkheden die ze bij Careyn krijgen voor groei en ontwikkeling. Mensen waarderen ook de maatschappelijke bijdrage, gebaseerd op aansprekende idealen.

#### *De Visie van Careyn*

"Wij willen samen met anderen bijdragen aan een inclusieve, solidaire en duurzame samenleving, door verbindingen te leggen en ondersteuning te bieden, voor iedereen die op enig moment in het leven - tijdelijk - een verminderd vermogen ervaart om 'een thuis' te creëren." Samen is het antwoord op de groeiende, meer complexe zorgvraag en het maatwerk dat geleverd wordt. Niet alleen, maar samen met elkaar, met verwanten, met collega's, met andere mensen in de omgeving en met andere organisaties, binnen en buiten de zorg. Die gezamenlijkheid en die verbindingen bieden heel veel kansen en kracht.

Medewerkers van Careyn laten zich leiden door de vraag: 'wat doet er voor u (nog) echt toe?!'. Er is altijd oog voor de mens 'erachter' en er wordt bijgedragen aan het realiseren van verlangens en behoeften, thuis, samen met naasten en dierbaren. Thuis is voor iedereen anders en is ook niet altijd hetzelfde. Het is een gevoel dat los staat van een fysieke ruimte: het gaat om een veerkrachtig en betekenisvol leven, met eigen regie en zo zelfstandig en onafhankelijk als mogelijk. Dát wil Careyn bevorderen.

Careyn is actief in de provincies Utrecht en Zuid-Holland. Het werkgebied van Careyn is verdeeld in vier districten (Delft Westland Oostland/Nieuwe Waterweg Noord (DWO/NWN)., Zuid-Hollandse Eilanden, Utrecht West en Utrecht Stad). Elk district heeft verschillende locaties en zorgteams.

Wijkverpleging wordt in 20 gemeenten aangeboden. Daarnaast wordt nog breder gespecialiseerde verpleging thuis geleverd. Om de bewoners en cliënten te helpen bij het versterken van hun zelfredzaamheid moeten de zorgprofessionals van Careyn dicht bij de klant werken en hun leefomgeving kennen. De diensten moeten doelmatig zijn en snel beschikbaar. De verantwoordelijkheid voor het verlenen van de zorg ligt bij de zorgteams in de wijken en op de zorglocaties.

#### Kerngegevens

- Aantal medewerkers/fte : 6.000
- Aantal patiënten/cliënten : 8.000
- Verzorgingsgebied : Utrecht, Zuid-Holland
- Aantal vrijwilligers : 2.800
- Jaaromzet : € 355 mln.

Meer informatie, waaronder het jaarverslag en het organogram, is te vinden op [www.careyn.nl](http://www.careyn.nl)

#### Organisatiestructuur

- Raad van toezicht: 6 leden
- Raad van bestuur: 2 leden, collegiaal bestuur. Portefeuilleverdeling in onderling overleg en afstemming met de raad van toezicht.
- Directieteam: Districtsdirecteuren, directeuren ondersteunende diensten, bestuurssecretaris
- Medezeggenschap: OR, CCR en PAR.

## PROCEDURE

Solliciteren kan via [www.suurtenoever.nl](http://www.suurtenoever.nl).

Geselecteerde kandidaten vragen wij een specifiek motivatiedocument en cv aan te leveren. Na de voorselectie wordt de long- en shortlist met de gevraagde documenten aan de opdrachtgever gepresenteerd. Geselecteerde kandidaten worden uitgenodigd voor gesprekken bij de opdrachtgever. Deze kandidaten ontvangen een gedetailleerde planning van de vervolprocedure.

In het eindstadium van de procedure wordt gebruik gemaakt van een referentiecheck. Een (ontwikkel)assessment kan deel uitmaken van de procedure.

## CONTACT

Voor inhoudelijke vragen kunt u contact opnemen met:

Frank ten Oever, Partner  
Monica van der Ven, PA  
Chantal Fonteijn, PA

T: 0850 – 734 702 (Monica)  
T: 0850 – 734 710 (Chantal)